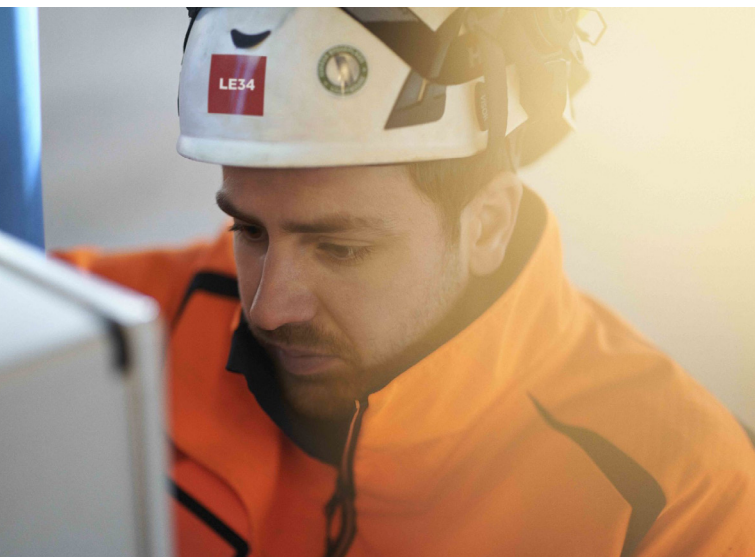


LE34'S CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER



Et vigtigt aspekt i samfundsansvar er at fremme bæredygtige og ansvarlige værdikæder, der respekterer mennesker, miljøet og samfundet.

Denne Code of Conduct (CoC), beskriver vores holdninger til etisk forretning.

Hos LE34 er det et krav, at alle, der er beskæftiget i vores værdikæde, arbejder under ordentlige forhold, og vi kræver, at der tages hensyn til miljøet og det omkringliggende samfund.

Vi tror på, at vi bedst opnår en bæredygtig og ansvarlig værdikæde ved at arbejde tæt sammen med vores leverandører og øvrige samarbejdspartnere (herefter samlet benævnt leverandører).

Vi forventer, at alle vores leverandører overholder hovedprincipperne nedskrevet i denne CoC. Vi forventer også, at vores principper gøres gældende over for deres samarbejdspartnere, ligesom vi følger op på, om de bliver implementeret. Denne CoC er dermed gældende for hele vores værdikæde.

Vores procedurer

LE34 forventer, at vores leverandører til hver en tid kan dokumentere deres arbejde med implementeringen af denne CoC, hvis vi henvender os. Dokumentationen kan tage form af en mundtlig dialog, skriftlig dokumentation eller ved besøg.

Hvis vi ønsker klarhed over forhold, der vedrører underleverandører til vores leverandører, skal leverandøren udlevere relevante kontaktinformationer til LE34.

Denne CoC indgår som en del af kontrakten mellem LE34 og leverandøren.

I tilfælde af, at en leverandør ikke lever op til de krav, der stilles i denne CoC, skal der straks, og i samarbejde med LE34, udarbejdes en plan for at udbedre forholdene inden for aftalt tid.

LE34 forbeholder sig retten til at opsiges kontrakten med leverandører, hvis disse gentagne gange har overtrådt principperne i denne CoC. Denne bestemmelse går forud for andre forpligtelser og rettigheder udspecificeret i andre kontrakt dokumenter indgået mellem leverandøren og LE34.

Vores krav

Denne CoC er baseret på FN's Retningslinjer for Erhvervsliv og Menneskerettigheder og International Labour Organization ILO's konventioner om arbejdstagerrettigheder.

A. Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for tvangsarbejde herunder slavearbejde og menneskehandel. Arbejdstageren skal have bevægelsesfrihed i løbet af deres ansættelse.

LE34'S CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

Leverandøren må ikke tilbageholde nogen dele af en ansats løn, personalegoder, ejendom eller dokumenter (f.eks. pas) for at tvinge sådant personale til fortsat at arbejde for dem.

B. Foreningsfrihed og kollektive overenskomster

Ansatte skal uden undtagelse have ret til at tilslutte sig eller etablere fagforeninger efter eget valg og til at forhandle kollektivt. Arbejdsgiveren må ikke diskriminere fagforeningsrepræsentanter eller hindre dem i at udføre deres fagforeningsarbejde.

C. Børnearbejde

Minimumsalderen for arbejdstagere er 13 år for let arbejde og 15 år på fuld tid og skal samtidig følge den nationale minimumsalder for beskæftigelse eller aldersgrænsen for afslutning af obligatorisk skolegang, alt efter hvilken der er højest.

Børn under 18 år må ikke udføre arbejde, der er til skade for deres helbred, sikkerhed eller moral, herunder natarbejde.

D. Forskelsbehandling

Der må ikke ske nogen form for diskrimination baseret på etnicitet, nationalitet, sprog, religion, kaste, alder, handicap, køn, civilstatus, seksuel orientering, fagforeningsarbejde og socialt eller politisk tilhørsforhold.

Der skal etableres foranstaltninger, der beskytter arbejdstagerne mod seksuelt påtrængende, truende, fornærmende eller udnyttende adfærd samt mod diskrimination eller opsigelse af uretmæssig grund, herunder ægteskab, graviditet, forældreskab eller sygdom.

E. Arbejdsmiljø

Leverandøren skal sikre, at dens medarbejdere tilbydes et sikkert og sundt arbejdsmiljø herunder beskyttelse mod brand, kemisk farlige stoffer og usunde processer samt forebygge ulykker.

Tilstrækkelige sikkerheds- og sundhedspolitikker samt procedurer skal være etableret og følges. Leverandøren skal give medarbejderne nødvendigt personbeskyttende udstyr og træning for at udføre et personsikkert arbejde.

Leverandøren bør udpege en repræsentant for ledelsen, som er ansvarlig for sundhed og sikkerhed for alt personale. Leverandøren skal give en ren og sanitær adgang til toiletter og drikkevand, som svarer til behovet og antallet af medarbejdere.

F. Løn

Løn og ydelser, der betales for en standard arbejdsuge, skal som minimum opfylde nationale lovbestemmelser eller branchestandarder, alt efter hvilken der er højst. Lønnen skal altid være tilstrækkelig til at opfylde arbejdstagerens grundlæggende behov.

LE34 forventer, at leverandøren sikrer, at løn og lønforhold, herunder udbetaling af løn, som udgangspunkt altid er skriftligt aftalt inden arbejdet påbegyndes. Aftalen skal være forståelig for arbejdstageren. Modregning i løn som disciplinært tiltag må ikke finde sted.

G. Arbejdstid

Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med national lov eller branchestandarder, såfremt disse er mere fordelagtige for arbejdstageren. LE34 forventer, at leverandøren sikrer en arbejds-

LE34'S CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

uge for arbejdstagerne, der ikke overstiger 60 timer inklusive evt. overarbejde.

G. Miljøbeskyttelse

Leverandøren skal tilstræbe at minimere de negative miljømæssige påvirkninger på luft, jord, hav og biodiversitet af sine aktiviteter og tjenester gennem en proaktiv forsigtighedstilgang og ansvarlig forvaltning af sine miljøforhold.

Leverandøren skal være vidende om og overholde aktuelle miljømæssige lovkra, der er relevante i forhold til konsekvenserne af dennes aktiviteter og produkter.

Leverandøren skal engagere sig i reduktionen af virksomhedens klimapåvirkning ved at udarbejde politikker, reducere brugen af fossile energikilder og sætte mål for den fremtidige påvirkning. Derudover kan leverandøren blive bedt om at levere klimadata for et bestemt produkt eller ydelse, som LE34 køber.

H. Korruption og konkurrencelovgivning

Leverandøren skal overholde de gældende love og regler vedrørende bestikkelse, korruption, bedrageri eller anden forbudt forretningspraksis. Leverandøren må ikke tilbyde, love eller give nogen form for uetisk fordel og/eller incitament til nogen offentlig tjenesteperson, international organisation eller anden tredjepart.

Leverandøren skal ikke, hverken direkte eller indirekte, tilbyde gaver til ansatte i LE34, personer som repræsenterer LE34 eller nogen fra deres familie eller vennekreds, medmindre gaven er af ubetydelig værdi. Repræsentation såsom sociale arrangementer, måltider og underholdning kan

tilbydes, hvis der foreligger et legitimt forretningsformål og omkostningen holdes indenfor rimelighedens grænser. Rejseudgifter for personer, der repræsenterer LE34, skal betales af LE34. Repræsentation, samt dækning af udgifter eller gaver, må ikke tilbydes eller modtages i situationer med kontraktforhandlinger eller tildelinger.

Leverandøren må under ingen omstændigheder forårsage eller tage del i nogen overtrædelse af almen eller særskilt konkurrencelovgivning, såsom ulovlig prisfastsættelse, markedsopdeling eller andre konkurrenceforvridende aftaler.

Godkendt af LE34's direktion, december 2023.

Leverandøren bekræfter med sin underskrift, at virksomheden lever op til indholdet i denne Code of Conduct.

Dato

Virksomhed, navn og CVR-nr.

Undertegningsberettiget, navn og titel

Underskrift